

LADY'S FIRST

design hotel

LADY'S FIRST ist ein wunderschönes Designhotel mit Wellnessbereich und wurde Ende Januar 2001 eröffnet. Das Angebot besteht aus 28 Einzel- und Doppelzimmern mit einem Komfort der Dreistern-Hotelkategorie. Die ersten beiden Stockwerke sind Frauen und Männern zugänglich. Die vierte Etage sowie der Wellness sind den Frauen vorbehalten. Der grosszügige Wellnessbereich lädt auch Frauen zum Entspannen ein, die nicht Hotelgast sind. Der Frühstücksraum ist so konzipiert, dass er tagsüber und abends als Treffpunkt, Bar oder Speiseraum von Hotelgästen oder Wellnessbesucherinnen genutzt werden kann.

LADY'S FIRST bietet nahe am ersten Arbeitsmarkt bis zu 12 geschützte Arbeitsplätze für Frauen an, die aufgrund psychischer Schwierigkeiten oder einer Lernbehinderung in ihren beruflichen Möglichkeiten eingeschränkt sind und über eine IV-Rente verfügen. Unser Ziel ist es, im Rahmen der verschiedenen Hotelbereiche, sinnvolle und abwechslungsreiche Arbeitsplätze an zu bieten. Diese sind als Einrichtung der Arbeitsrehabilitation im Sinne von Integrationsarbeitsplätzen gedacht.

LADY'S FIRST bietet Arbeitsplätze mit verschiedenen Anforderungen und Inhalten in den Bereichen ETAGE, WELLNESS, und KÜCHE an. Es sind Teilzeitpensen von min. 55% - max. 80% (auf 4 oder 5 Tage / Woche verteilt) möglich. Die Arbeitsstunden werden nach BSV-Richtlinien leistungsbezogen entlohnt. (Kat. b-c) Dieses Einkommen ist nicht als Lebensunterhalt gedacht, sondern als Ergänzung zur IV-Rente.

Eine Fachfrau aus dem psychosozialen Bereich ist als Kontakt- und Bezugsperson verantwortlich für die Anstellung und Begleitung der Mitarbeiterinnen. Im Alltag werden sie durch Fachfrauen aus der Hotellerie angeleitet und in den verschiedenen Arbeitsbereichen unterstützt. .

Die Mitarbeiterinnen nehmen an regelmässigen internen Weiterbildungen zur Erweiterung des Fachwissens und zur Förderung von sozialen und persönlichen Kompetenzen teil.

ANFORDERUNGEN

Das Angebot der Integrationsarbeitsplätze von LADY'S FIRST richtet sich an Frauen im erwerbstätigen Alter mit IV-Rente oder in einer beruflichen Massnahme.

Interessentinnen sollten Freude an der Arbeit in der Hauswirtschaft sowie an der Zusammenarbeit in einem Team haben. Eine gewisse Belastbarkeit und Leistungsfähigkeit, sollte vorhanden sein. Erfahrungen in der Hotellerie, dem Gastgewerbe oder dem Grosshaushalt sind von Vorteil.

Eine therapeutische und / oder soziale Betreuung, eine stabile Wohnsituation und keine akute Suchtmittelabhängigkeit der Bewerberinnen sind Voraussetzungen für eine Anstellung. Bewerberinnen müssen bereit sein, in einem Schichtbetrieb, wie auch an Sonn- und Feiertagen zu arbeiten.

AUSKUNFT

Bei Interesse / Fragen zu den Integrationsarbeitsplätzen und für ausführlichere konzeptionelle Unterlagen wenden sie sich bitte an unsere Psychosoziale Leiterin, Frau Esther Humm (esther.humm@ladysfirst.ch oder 044 380 80 10).